РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

НОВОНИКОЛАЕВСКИЙ СЕЛЬСКИ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

ИЛАНСКОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

26.06.2019 с.Новониколаевка № 39-92р

О внесении изменений и дополнений в решение Новониколаевского сельского Совета депутатов от 28.12.2018 № 35-79р «Об утверждения Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих администрации Новониколаевского сельсовета Иланского района»

В целях приведения правовых актов в соответствии с действующим законодательством ,на основании ч.4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, ч.2 ст.53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Постановления Совета администрации края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», Закона Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае»,ст.23 Устава Новониколаевского сельсовета Иланского района Красноярского края, Новониколаевский сельский Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Внести изменение в решение от 28.12.2018 № 35-79р « Об утверждения Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих администрации Новониколаевского сельсовета Иланского района» :
   1. п.2 статьи 8 Положения изложить в новой редакции:

«2. Указанная надбавка устанавливает предельные размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы для различных групп должностей (для главной и ведущей группы должностей, применительно к нашему району, устанавливается надбавка 60%, для старшей и младшей – 40%)

1.2 ст.12 Положения изложить в новой редакции:

«1. Порядок и условия премирования муниципальных служащих производится в целях усиления их материальной заинтересованности.

1. Основанием для выплаты премии является:

- за успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей;

- продолжительная и безупречная служба;

- выполнение заданий особой важности и сложности;

3. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются муниципальным служащим за своевременное и качественное исполнение задания, за проявленную инициативу при выполнении задания, с учетом задач и функций администрации сельсовета и её структурных подразделений, исполнения должностного регламента.

4. Премирование муниципальных служащих производится с учётом фактически отработанного муниципальным служащим в расчетном периоде времени и его личного вклада в результаты деятельности администрации сельсовета и её структурных подразделений, исполнения должностного регламента, с учетом установленной надбавки за выслугу лет, районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях края с особыми климатическими условиями.

5. К премированию по итогам работы за год не представляются муниципальные служащие, находящиеся на муниципальной службе менее трех месяцев.

6. Конкретные размеры премии муниципальным служащим определяются в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничиваются.

7. Оценка результатов работы для целей премирования производится в зависимости от:

-степени и качества выполнения муниципальными служащими возложенных на них должностных обязанностей, степени и качества выполнения муниципальными служащими в пределах их должностных обязанностей плана работы администрации сельсовета, индивидуальных планов работы муниципального служащего;

-степени и качества выполнения муниципальными служащими поручений Главы сельсовета, поручений заместителя Главы сельсовета, иных руководителей;

-степени и качества исполнения муниципальными служащими служебного распорядка;

-степени и качества исполнения муниципальными служащими сроков рассмотрения обращений, заявлений граждан, сроков исполнения документов;

-оценки со стороны контролирующих органов;

-дополнительной работы, поручаемой работнику наряду с работой определенной трудовым договором, или выполняемой им в порядке совмещения профессий (должностей),путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ или в связи с возложением на него обязанностей временно отсутствующего работника.

Оценка результатов работы заместителя Главы сельсовета, главного бухгалтера, бухгалтера, специалиста 1и 2 категории для целей премирования производится также по показателям, характеризующим развитие подведомственной отрасли и (или) сферы деятельности, в том числе степень реализации:

-программы социально-экономического развития сельсовета;

-других целевых программ.

При определении размера премии могут быть учтены такие обстоятельства, как подготовка на высоком уровне мероприятий, напряженная деятельность по разработке проектов, программ, выполнение с надлежащим качеством обязанности отсутствующего муниципального служащего, оказание помощи в работе с муниципальными служащими, проходящими испытание, другие положительные и значительные результаты работы.

8. Премирование муниципальных служащих администрации сельсовета производится распоряжением администрации сельсовета.

Муниципальные служащие, в отношении которых применено дисциплинарное взыскание, не подлежат премированию в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

Премия выплачивается одновременно с заработной платой. Размеры премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.»

2.Контроль за выполнением настоящего решения возложить на комиссию по финансам, бюджету и налоговой политике (Понайтиди Н.М.)

3. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Новониколаевский Вестник» и подлежит размещению на официальном сайте администрации Новониколаевского сельсовета

Глава сельсовета Л.А.Гребенькова

Председатель сельского

Совета депутатов В.И.Иванов